



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
STOMATOLOŠKI FAKULET

ETIČKI KODEKS
STOMATOLOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

Zagreb, ožujak 2025.

SADRŽAJ

GLAVA 1.: UVOD	4
Područje primjene i sadržaj Etičkog kodeksa	4
Svrha Etičkog kodeksa	5
Definicije i osnovni pojmovi	5
GLAVA 2.: VRIJEDNOSTI, TEMELJNA NAČELA I PRAVILA	6
A. Načela moralno opravdanoga ponašanja na Fakultetu	6
Načelo mirnog uživanja prava	6
Načelo poštovanja integriteta, privatnosti i dostojanstva osobe	7
Načelo autonomije znanstvenog, stručnoga i nastavnog rada	7
Načelo jednakosti i pravednosti	7
Pravo na akademsku slobodu	8
Načelo profesionalnosti	8
Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka	9
B. Neprihvatljiva ponašanja na Fakultetu	10
Načelo zabrane diskriminacije	10
Načelo zabrane uznemiravanja	10
Načelo objektivnosti i nepristranosti	11
GLAVA 3.: ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM, ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU	11
Profesionalne dužnosti u nastavnom radu	11
Neprihvatljive prakse u nastavi	12
Korištenje ljudi i životinja u znanstvenom istraživanju i stručnom radu	13
Izmišljanje rezultata	13
Krivotvorenje	13
Plagiranje	14
Umjetna inteligencija	14
Izmišljanje i prepravljanje preporuka	14
Primanje darova i drugih dobara	14
Sukob interesa, sukob obveza i nepotizam	15
Javnost, transparentnost i povjerljivost	16
Pravo i dužnost stalnog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja	16
Profesionalno napredovanje	16
Javno nastupanje	17
Odgovornost prema fakultetskoj zajednici	17
GLAVA 4.: TIJELA KOJA PRATE POŠTUJE LI SE ETIČKI KODEKS	18
Opća dužnost praćenja i provedbe Etičkog kodeksa	18
Etički odbor Fakulteta	18
GLAVA 5.: POSTUPAK PRED ETIČKIM ODBOROM I POSTUPOVNE ODREDBE	19
Pokretanje postupka i zahtjev za davanje mišljenja	19
Postupanje Etičkog odbora	20

Mišljenje	20
Izuzeće iz rada Etičkog odbora	21
Anonimne prijave o povredama Etičkog kodeksa	22
Izvješće o radu Etičkog odbora.....	22
PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	22

Na temelju članka 55. stavka 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN broj: 119/22) i članka 25. Statuta Stomatološkog fakulteta, Fakultetsko vijeće na 8. sjednici održanoj dana 27. ožujka 2025. donijelo je

ETIČKI KODEKS STOMATOLOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

GLAVA 1.: UVOD

Članak 1.

Područje primjene i sadržaj Etičkog kodeksa

- (1) Etički kodeks Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) skup je etičkih načela nužnih za uspješno djelovanje Stomatološkog fakulteta, a izrađen je na temelju Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu te drugih pravnih akata i primjera dobre prakse koji upućuju na etičke i deontološke norme kao što su: Ustav Republike Hrvatske, Deklaracija o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, Europska konvencija o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda, Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima, Limaska deklaracija o akademskim slobodama i autonomiji institucija visokog obrazovanja, Kodeks dentalne etike i deontologije, Kodeks medicinske etike i deontologije, Međunarodni kodeks liječničke etike, Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti i Zakona o suzbijanju diskriminacije.
- (2) Etički kodeks sadržava etička i moralna načela radi jačanja svijesti o osobnoj i profesionalnoj odgovornosti, savjesnosti i učinkovitost u radu kojim se trebaju ravnati zaposlenici Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet), studenti svih studija na Fakultetu, te druge osobe koje nisu zaposlenici Fakulteta, ali sudjeluju u radu i djelovanju Fakulteta, ako se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Fakultetom.
- (3) Etički kodeks sastoji se od standarda profesionalne i opće kulture, uzimajući u obzir načela slobode znanstvenoga i stručnoga stvaralaštva te čuvanja dostojanstva i ugleda Fakulteta.
- (4) Etički kodeks dijeli se na:
 - a) temeljna načela u odnosu na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje na Fakultetu i u vezi s njim
 - b) etička pravila u nastavnom i znanstveno-istraživačkom procesu na Fakultetu
 - c) odredbe o sastavu i postupku pred tijelima koja daju svoje mišljenje o ostvarivanju načela i pravila Etičkog kodeksa te o usklađenosti ponašanja osoba na koje se on odnosi.

Članak 2.

Svrha Etičkog kodeksa

- (1) Svrha Etičkog kodeksa jest promicanje vrijednosti vezanih za djelatnosti Fakulteta u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom Kodeksu obveza je svih zaposlenika, studenata svih studija na Fakultetu te drugih osoba koje nisu zaposlenici, ali sudjeluju u radu i djelovanju Fakulteta.
- (2) Postupci propisani Etičkim kodeksom ne uređuju prava, obveze i odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne i stegovne (disciplinske) postupke uređene zakonima, drugim propisima i aktima Sveučilišta u Zagrebu.
- (3) Ako u skladu sa Statutom Sveučilišta u Zagrebu i Statutom Fakulteta povreda Etičkog kodeksa zahtijeva stegovnu odgovornost osobe koja ju je počinila, općim aktima Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu može se odrediti u kojim će se slučajevima u stegovnom postupku obvezno zatražiti mišljenje nadležnoga etičkog odbora.
- (4) Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkoga kodeksa i promicanju etičnog ponašanja na Fakultetu. Ono ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.
- (5) Sve navedeno u ovom Etičkom kodeksu odnosi na radnje i ponašanje svih članova u prostorima kojima se koristi Fakultet u sklopu svoje djelatnosti te na postupke vezane uz predstavljanje ili zastupanje Fakulteta.

Članak 3.

Definicije i osnovni pojmovi

Za potrebe Etičkog kodeksa pojedine nazive treba tumačiti na sljedeći način:

- (1) Zaposlenik je svaka fizička osoba koja je u radnom odnosu s Fakultetom. Zaposlenikom će se smatrati i nositelji počasnih titula koji su prije bili zaposlenici Fakulteta, a imaju ugovorni odnos s Fakultetom.
- (2) Nastavnici, u smislu ovoga Etičkog kodeksa, sve su osobe koje održavaju nastavu na Fakultetu bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojega održavaju nastavu.
- (3) Nenastavno osoblje uključuje sve osobe koje su zaposlenici Fakulteta, a obavljaju administrativne, računovodstvene, financijske, informatičke, pomoćno-tehničke i slične poslove.
- (4) Student je osoba upisana na sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, sveučilišni specijalistički studij i doktorski studij. Studentom će se smatrati i polaznik programa cjeloživotnog obrazovanja (predavanja, seminari, radionice, tečajevi ili drugi oblici nastave).
- (5) Fakultetsku zajednicu čine zaposlenici, nastavno i nenastavno osoblje te studenti Fakulteta.

- (6) Sveučilišnu zajednicu čine sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstvenim i/ili umjetničkim radom, surađuju u provedbi znanstvenih, umjetničkih i/ili nastavnih programa te djeluju u sklopu zajedničkih i pomoćnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze na Sveučilištu u Zagrebu.
- (7) Akademsku zajednicu čine nastavnici, znanstvenici, suradnici, studenti te drugi unutarnji i vanjski dionici koji sudjeluju u sustavu visokog obrazovanja i znanosti.
- (8) Ako se neki od izraza korištenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaćaju i osobe ženskoga spola, i obrnuto (član/članica, nastavnik/nastavnica, student/studentica, ispitanik/ispitanica itd.).
- (9) U slučaju potrebe, osim odredbi ovoga Etičkog kodeksa, primjenjuju se i odredbe Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu te drugi relevantni akti koji obuhvaćaju etičke i deontološke norme.

GLAVA 2.: VRIJEDNOSTI, TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

Članak 4.

- (1) Temeljne vrijednosti Fakulteta jesu: akademska čestitost, sloboda mišljenja i izražavanja, sloboda istraživanja, kreativnost, inovativnost i izvrsnost, društvena odgovornost i služenje zajednici, otvorenost prema drukčijem mišljenju i stajalištima, kritičko mišljenje, poštenje, iskrenost i istinitost, kolegijalnost i nepristranost.
- (2) Načela na kojima se temelji Etički kodeks jesu načelo mirnoga uživanja prava, načelo poštovanja integriteta, privatnosti i dostojanstva osobe, načelo autonomije znanstvenog, stručnog i nastavnog rada, načelo jednakosti i pravednosti, pravo na akademsku slobodu, načelo profesionalnosti, načelo zabrane diskriminacije, načelo zabrane uznemiravanja, načelo objektivnosti i nepristranosti, načelo transparentnosti i otvorenosti, načelo izvornosti te načelo odgovornosti.
- (3) Nastavnici Fakulteta, koji su doktori dentalne medicine, odnosno doktori medicine, dužni su poštovati i Kodeks dentalne etike i deontologije Hrvatske komore dentalne medicine, odnosno Kodeks medicinske etike i deontologije Hrvatskoga liječničkog zbora i Hrvatske liječničke komore te prisege dane prigodom promocije u zvanje doktora dentalne medicine odnosno doktora medicine.

A. Načela moralno opravdanoga ponašanja na Fakultetu

Članak 5.

Načelo mirnog uživanja prava

- (1) Fakultet svakom članu fakultetske zajednice mora osigurati uživanje svih ljudskih prava te poštovanje prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

- (2) Prava članova fakultetske zajednice mogu se ograničiti samo radi ostvarenja prava drugih članova fakultetske zajednice i javnosti, u skladu s ciljevima Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu i u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno.

Članak 6.

Načelo poštovanja integriteta, privatnosti i dostojanstva osobe

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo.
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice imaju pravo na zaštitu vlastita dostojanstva i integriteta, a dužnost im je štititi dostojanstvo i integritet drugoga.
- (3) Svim članovima fakultetske zajednice mora biti osigurano pravo na privatnost.
- (4) Članovi fakultetske zajednice dužni su čuvati osobne podatke i privatnost svih članova zajednice bez obzira na način na koji su doznali za njih.
- (5) Svaki član fakultetske zajednice dužan je čuvati profesionalnu i poslovnu tajnu u skladu s propisima, pravilima struke i etičkim pravilima.

Članak 7.

Načelo autonomije znanstvenog, stručnoga i nastavnog rada

- (1) Članovi akademske zajednice uživaju akademsku slobodu te su neovisni u znanstvenom, nastavnom i stručnom radu.
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice imaju pravo autonomno djelovati na Fakultetu, u granicama svojega statusa i u skladu s ciljevima Fakulteta.
- (3) Svim članovima fakultetske zajednice treba priznati pravo na profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava jednako pravo druge osobe.
- (4) Svi članovi fakultetske zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvatanja kriterija izvrsnosti u svim područjima radi ostvarivanja zajedničkoga dobra fakultetske zajednice u cjelini.
- (5) Jamči se sloboda govora i sloboda objavljivanja rezultata znanstvenoga i stručnoga rada.
- (6) Zadiranje u znanstveni, nastavni i stručni rad kojim se neutemeljeno ograničavaju slobode iz stavka 1. ovoga članka nije dopušteno.
- (7) Članovi Fakultetskog vijeća i radnih tijela Fakulteta u svojem su djelovanju neovisni u granicama ovlasti koje su im dodijeljene.

Članak 8.

Načelo jednakosti i pravednosti

- (1) Svaki član fakultetske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemirivanje ili

iskorištavanje. Fakultet je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

- (2) Članovi fakultetske zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na objektivno prosuđivanje te na etičko i profesionalno obavljanje radnih obveza.
- (3) Svim članovima fakultetske zajednice treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Članak 9.

Pravo na akademsku slobodu

- (1) Fakultet priznaje akademsku slobodu kao temeljni uvjet i obilježje u procesu podučavanja, znanstvenoga istraživanja i stručnoga rada. Članovi fakultetske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog stvaralaštva te primjenjivati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga, objektivnoga i poštenoga traganja za istinom te stjecanja i distribucije znanja. Fakultet treba zaštititi sve članove fakultetske zajednice od svakoga pokušaja ograničavanja ili uskraćivanja te slobode.
- (2) Fakultet podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost u svim područjima fakultetskoga života i rada.
- (3) Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatra se povredom ovog Kodeksa.
- (4) Svi članovi fakultetske zajednice koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom radu moraju jamčiti izvornost znanstvenih radova kojih su autori ili suautori te za točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.
- (5) Članovi fakultetske zajednice dužni su navesti sve koji su kao autori ili sudionici pridonijeli znanstvenome radu.
- (6) Ako su u znanstvenome, nastavnome ili stručnome radu korišteni alati pokretani umjetnom inteligencijom, to je potrebno navesti na odgovarajućem mjestu.

Članak 10.

Načelo profesionalnosti

- (1) Od članova fakultetske zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i zaposlenicima. U svojem djelovanju članovi fakultetske zajednice slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije radi promicanja načela visokih etičkih standarda.
- (2) Nastavno i nenastavno osoblje te vanjski suradnici obvezni su u svojem profesionalnom djelovanju poštovati pravila struke, suvremenih znanstveno-nastavnih metoda, visokih profesionalnih standarda i razine znanja.
- (3) Obveza je članova fakultetske zajednice poštovati kriterije stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavanje unutar izabranoga profesionalnoga područja i stvaranje

profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

- (4) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i učinkovito se koristiti dostupnim resursima te težiti povećanju dobrobiti znanosti i sveučilišne zajednice i smanjivanju gubitaka uvijek kad je to moguće. Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan-fakultetskim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama niti će štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Fakulteta odnosno Sveučilišta u Zagrebu.
- (5) Verbalna i neverbalna komunikacija članova fakultetske zajednice treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.
- (6) Članovi fakultetske zajednice dužni su održavati međuljudske odnose pristojno, obzirno, s poštovanjem i jednako prema svim sudionicima te u skladu s visokim komunikacijskim standardima.

Članak 11.

Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka

- (1) Članovi fakultetske zajednice dužni su odgovorno se odnositi prema svim dionicima na Fakultetu i u široj društvenoj zajednici te se pravodobno informirati o svojim pravima, obvezama i prihvatljivim standardima ponašanja.
- (2) Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se poštovanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se odnose na njihove obveze kao članova fakultetske zajednice.
- (3) Neprijavljivanje slučajeva akademskog nepoštenja ne smatra se neutralnim činom jer to ugrožava obrazovne i znanstvene procese te narušava ugled Fakulteta i smatra se etički neprihvatljivim.
- (4) Fakultetu ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova fakultetske zajednice sa svim važnim pravilima vezano za njihove obveze.
- (5) Nastavno osoblje i vanjski suradnici dužni su odgovorno obavljati svoje znanstvene, nastavne i stručne obveze.
- (6) Nenastavno osoblje dužno je odgovorno ispunjavati svoje radne obveze.
- (7) Studenti su dužni odgovorno pristupati svojim studentskim obvezama i ostvarivanju studentskih prava.
- (8) Članovi u fakultetskoj zajednici trebaju djelovati tako da pridonose dobrobiti, ugledu i razvoju Fakulteta te izbjegavati postupke i radnje koje mogu štetiti Fakultetu.
- (9) Članovi fakultetske zajednice pri obavljanju znanstvenih, nastavnih, stručnih i administrativnih aktivnosti dužni su djelovati transparentno i otvoreno.
- (10) Svatko ima pravo podnijeti pritužbu na koju treba dobiti odgovor u razumnom roku.
- (11) U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila iz Etičkog kodeksa ili su u vezi s njima, članovima fakultetske zajednice treba osigurati mogućnost sudjelovanja u postupku, pravo da se izjasne o važnim navodima i iznesu svoje tvrdnje te ravnopravan

položaj u postupku u odnosu prema drugim sudionicima koji se nalaze u jednakom ili usporedivom položaju.

- (12) U svakome slučaju u kojemu postoji neslaganje pri tumačenju i primjeni načela Etičkog kodeksa, članovi fakultetske zajednice obvezni su nastojati da se sporna pitanja najprije riješe unutar sredine u kojoj se dogodila povreda ili kod nadležnih tijela Fakulteta. Obraćanje tijelima izvan Fakulteta treba se ograničiti na slučajeve za koje je to primjereno i nužno.
- (13) Nadležna tijela Fakulteta dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Etičkog kodeksa. U tu svrhu ona trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova fakultetske zajednice.

B. Neprihvatljiva ponašanja na Fakultetu

Članak 12.

Načelo zabrane diskriminacije

- (1) U skladu s načelima iz članaka 4. do 10. Etičkog kodeksa, nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na rasi, boji kože, vjeri, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, dobi, bračnom statusu, spolu, spolnoj orijentaciji, socijalnom i imovinskom položaju, političkoj opredijeljenosti i svakoj drugoj različitosti.
- (2) Isključivi kriteriji vrjednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Članak 13.

Načelo zabrane uznemiravanja

- (1) Zabranjena je svaka vrsta uznemirivanja između članova fakultetske zajednice.
- (2) Uznemirivanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojemu je svrha ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemirivanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.
- (3) Neprihvatljivo je svako spolno uznemirivanje. Spolno uznemirivanje specifičan je oblik uznemirivanja koji karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaska koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

- (4) Svaka osoba ima pravo prijaviti uznemirivanje koje je činio član fakultetske zajednice.

Članak 14.

Načelo objektivnosti i nepristranosti

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.
- (2) U obavljanju nastavnih, znanstvenih, stručnih, savjetodavnih, administrativnih i upravljačkih poslova te drugih obveza svatko je dužan postupati objektivno i nepristrano.
- (3) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije svakog člana fakultetske zajednice ne smije se temeljiti na kriterijima koji nisu važni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.
- (4) Osobne karakteristike pojedinca ne smiju utjecati na donošenje odluka i postupanje, osim ako su te karakteristike propisom utvrđena pretpostavka za ostvarivanje pojedinog prava.
- (5) Član fakultetske zajednice dužan je izuzeti se od odlučivanja o pravima, obvezama ili pravnim interesima osobe s kojom je u obiteljskom ili drugom osobnom odnosu koji bi mogao dovesti u sumnju njegovu nepristranost.
- (6) Nastavnici vrjednuju ispunjavanje studentskih obveza pravično i nepristrano na temelju objektivnih kriterija.

GLAVA 3.: ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM, ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU

Članak 15.

Profesionalne dužnosti u nastavnom radu

Sve osobe koje kao nastavnici djeluju na Fakultetu imaju sljedeće dužnosti:

- (1) nastojati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih i stručnih spoznaja iz svojega predmeta
- (2) osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija
- (3) nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta
- (4) ponuditi istovjetne mogućnosti unaprjeđenja znanja koje svim studentima jamče podjednaki napredak
- (5) obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima
- (6) pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj

- (7) osigurati studentima valjano, otvoreno, pravedno, objektivno i pravodobno vrjednovanje njihova rada
- (8) osigurati transparentnost i javnost ispita te objektivnost ocjenjivanja
- (9) poštovati dostojanstvo svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata
- (10) poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde ustanove u kojoj podučava u interesu razvoja studenata
- (11) suzdržavati se od svakoga dodatnog uvjetovanja pristupanju ispitu mimo uvjeta koji nisu sadržani u odredbama studijskog programa, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku omogućuju osobnu ekonomsku i drugu korist
- (12) uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u svrhu unaprjeđivanja kvalitete nastavnog procesa
- (13) pružati intelektualnu podršku i mentorirati studente u skladu s akademskim standardima.

Članak 16.

Neprihvatljive prakse u nastavi

- (1) Studenti su dužni suzdržavati se od prepisivanja, bez obzira na oblik vrjednovanja studentskoga rada.
- (2) Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje bilo kojeg oblika pomoći kojemu je svrha na nedopušteni način utjecati na korektnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrjednovanja rada i rezultata članova fakultetske zajednice neovisno o načinu i primijenjenoj tehnologiji.
- (3) Članovi fakultetske zajednice ne smiju poticati, omogućivati i prihvaćati prepisivanje.
- (4) Ako se student lažno predstavlja, krivotvori potpise ili bilo kakve druge unose u službenu dokumentaciju (u tiskanom i/ili elektroničkom obliku) za što nije ovlašten, smatra se da je riječ o ozbiljnom kršenju načela etičnog ponašanja.
- (5) Ako članovi fakultetske zajednice obavljaju nastavu ili praksu u kojoj sudjeluju djeca, s njima treba postupati primjenjujući odgovarajuće standarde i prava djece. Nije prihvatljivo prisvajati rezultate rada djece (crteže, pisane sastavke i dr.) ili koristiti se njima izvan redovitog programa nastave bez odgovarajuće obavijesti roditeljima i bez izričitog pristanka djeteta i roditelja odnosno zakonitog skrbnika.
- (6) Nije dopušteno korištenje stomatološke i medicinske dokumentacije pacijenata (nalazi, fotografije, otisci, zdravstveni kartoni i sl.) s kojima se studenti i nastavnici susreću u sklopu nastavnih, znanstvenih ili stručnih aktivnosti na Fakultetu na način koji ugrožava interese pacijenta i/ili otkriva njegov identitet bez izričite potpisane privole pacijenta koju može zatražiti isključivo nastavnik. Nije dopušteno komentiranje pojedinih pacijenata izvan prostorija Fakulteta (uživo, elektronički ili na društvenim mrežama) uz navođenje podataka koji mogu otkriti njegov identitet.

- (7) U komunikaciji na društvenim mrežama svi članovi fakultetske zajednice moraju se pridržavati najviših standarda e-profesionalizma i čuvati pritom ugled Fakulteta te fakultetske, sveučilišne i akademske zajednice.
- (8) Korištenje mobitela ili drugih uređaja u svrhu snimanja nastave (predavanja, seminari, vježbe i dr.) dopušteno je samo uz odobrenje osobe koja izvodi nastavu.

Članak 17.

Korištenje ljudi i životinja u znanstvenom istraživanju i stručnom radu

- (1) Nije dopušteno istraživanje koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim i psihičkim povredama ljudi, povredama životinja ili okoline koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi fakultetske zajednice.
- (2) U znanstvenom istraživanju i stručnom radu potrebno je primjenjivati načelo svjesnog pristanka na temelju odgovarajuće obaviještenosti sudionika. Prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u znanstvenom istraživanju i stručnom radu treba štiti na odgovarajući način.
- (3) Ako u znanstvenom istraživanju ili stručnom radu sudjeluju djeca i maloljetnici, valja osigurati poštovanje njihovih prava u skladu s odgovarajućim pravilima i standardima.
- (4) Sa životinjama koje se koriste u eksperimentalne svrhe treba postupati u skladu s odgovarajućim etičkim i stručnim standardima.

Članak 18.

Izmišljanje rezultata

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu nije prihvatljivo izmišljanje (fabrikacija) rezultata.
- (2) Smatra se da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenoga i istraživačkoga rada unatoč saznanju da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

Članak 19.

Krivotvorenje

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje (falsificiranje).
- (2) Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se, suprotno načelima znanstvenoga poštenja koristi objektom, opremom ili procesom istraživanja sa svrhom da se namjerno prilagode ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog istraživanja.

Članak 20.

Plagiranje

- (1) Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatra se povredom Etičkog kodeksa.
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu moraju jamčiti izvornost objavljenih znanstvenih i stručnih radova, autorstvo koje im se pripisuje te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.
- (3) Očekuje se od članova fakultetske zajednice da navedu kao autore sve i samo one sudionike u procesu nastajanja znanstvenoga i stručnoga rada koji su intelektualno bitno pridonijeli radu prema poznatim međunarodnim kriterijima autorstva. Autori preuzimaju javnu odgovornost za objavljeno djelo.
- (4) Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo kad je riječ o rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova fakultetske zajednice.
- (5) Pri izboru ili reizboru na znanstveno-nastavna ili suradnička radna mjesta, pristupnici trebaju predati izjavu o izvornosti kojom će potvrditi da je svaki njihov rad i dostignuće na koje se pozivaju izvorni rezultat njihova rada te da taj rad ne sadržava druge izvore do onih navedenih u radu.

Članak 21.

Umjetna inteligencija

Korištenje umjetne inteligencije i alata baziranih na umjetnoj inteligenciji u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu dopušteno je isključivo uz uvjet da se to na odgovarajućem mjestu primjereno navede kako bi se izbjegle nejasnoće u vezi s autorstvom, oblikom i opsegom primjene umjetne inteligencije.

Članak 22.

Izmišljanje i prepravljanje preporuka

Izmišljanje i prepravljanje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i smatra se ozbiljnim kršenjem načela etičnog ponašanja.

Članak 23.

Primanje darova i drugih dobara

- (1) Članovi fakultetske i sveučilišne zajednice ne smiju tražiti darove, poticati darivanje, niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.
- (2) Obveza je članova fakultetske i sveučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Članak 24.

Sukob interesa, sukob obveza i nepotizam

- (1) Temeljna obveza Fakulteta jest osigurati da se znanstvena istraživanja, konzultativni rad te druge aktivnosti nastavnoga i nenastavnoga osoblja obavljaju pravilno, primjerno i u skladu s načelima otvorenosti, povjerenja i slobode istraživanja, ključnih i za akademsku autonomiju i za dobrobit i uspješno poslovanje Fakulteta.
- (2) Svaki član fakultetske zajednice dužan je djelovati u najboljem interesu Fakulteta i ne smije dopustiti da njegove vanjske aktivnosti ili vanjski materijalni ili nematerijalni interesi ometaju ispunjavanje te primarne obveze.
- (3) Sukob interesa nastaje kada član fakultetske zajednice iz redova nastavnoga i nenastavnoga osoblja ima vanjski materijalni ili nematerijalni interes koji negativno utječe (ili pruža poticaj za negativni utjecaj) na sposobnost toga člana da obavlja svoje fakultetske aktivnosti. Bitno je uočiti da sukob interesa može nastati kao prirodna posljedica života i djelovanja pojedinca u ostatku svijeta (izvan Fakulteta) te da sukob interesa, ako postoji, sam po sebi nije prekršaj niti znak da je itko pogrešno postupio. Međutim, ako sukob interesa postoji, mora ga se uočiti i prepoznati, deklarirati i zatim ili ukloniti ili umanjiti ili regulirati na drugi primjeren način. Štoviše, čak i kad sukoba interesa zapravo nema, drugim članovima fakultetske zajednice ili široj javnosti može se činiti da postoji pa stoga i takve percipirane sukobe interesa treba prepoznati i pravilno riješiti jer oni također mogu ozbiljno narušavati ugled i vjerodostojnost Fakulteta i fakultetske zajednice.
- (4) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu prouzročiti, primjerice, obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.).
- (5) Sukoba obveza događa se kad obveza člana fakultetske zajednice iz redova nastavnoga i nenastavnoga osoblja, u odnosu na neku njegovu vanjsku aktivnost, negativno utječe na sposobnost toga člana da ispunji svoje nastavne, znanstvene i stručne obveze na Fakultetu. Takav problem obično je razmjerno lako uočiti i prepoznati jer zbog njega takav član u svoje fakultetske aktivnosti ulaže uočljivo manje vremena i energije te ne ostvaruje očekivane rezultate. Pritom je ključno shvatiti da obveze prema Fakultetu nisu ispunjene samo urednim ispunjavanjem nastavnih obveza odnosno drugih zadataka; član fakultetske zajednice iz redova nastavnoga i nenastavnoga osoblja mora biti dostupan studentima i kolegama i izvan nastave, sudjelovati u radu odbora i povjerenstava Fakulteta te drugim fakultetskim odnosno sveučilišnim aktivnostima, djelovati kao mentor u diplomskim i poslijediplomskim studijima, objavljivati rezultate znanstvenih istraživanja te aktivno pridonositi ostvarenju misije i vizije Fakulteta.
- (6) Treba težiti neovisnosti svih izvan-sveučilišnih djelatnosti (uključujući financijske ili druge interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Fakultetu ili utjecale na integritet i objektivnost članova fakultetske zajednice.
- (7) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlaštenu položaj u odnosu prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

Članak 25.

Javnost, transparentnost i povjerljivost

- (1) Fakultet podupire i promiče javnost i transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Sva pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova fakultetske zajednice trebaju biti precizna, jasna i dostupna.
- (2) Fakultet ne sudjeluje (i ne dopušta sudjelovanje članovima fakultetske zajednice) u bilo kakvim tajnim ili povjerljivim (klasificiranim) istraživanjima čiji rezultati ne smiju biti javno objavljeni u skladu s akademskim standardima, odnosno ne smiju biti predmet slobodne akademske rasprave.
- (3) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju uvažavati tu vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).
- (4) Svi članovi fakultetske zajednice koji na temelju svojega položaja na Fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti, trebaju štititi tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podatci čija tajnost proistječe iz potrebe za zaštitom prava članova fakultetske zajednice i koji su zakonom, općim aktima Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu ili odlukom nadležnoga tijela donesenom na temelju tih propisa proglašeni povjerljivima. Ne dopušta se otkrivanje povjerljivih podataka drugim članovima fakultetske zajednice te bilo kojoj drugoj strani, osim ako je takvo razotkrivanje dio uobičajenoga obavljanja radnih zadataka na Fakultetu ili ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

Članak 26.

Pravo i dužnost stalnog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranoga područja.
- (2) Članovi fakultetske zajednice planiraju, provode i izvješćuju o svojim znanstvenim istraživanjima, stručnim i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene, nastavne i stručne kompetentnosti.

Članak 27.

Profesionalno napredovanje

- (1) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na unaprijed definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki član fakultetske zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima neposredno relevantnima za obavljanu djelatnost ili profesionalnu obvezu, odnosno na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju propisane vrste radnih zadataka na radnom mjestu.

- (2) Ako više kandidata u jednakom stupnju ispunjava postavljene profesionalne uvjete, pri zapošljavanju i unaprjeđivanju treba uzeti u obzir i potrebu da se na primjeren način potaknu interesi socijalne skupine koja je u danome području podzastupljena.
- (3) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja, smatra se nedopustivim.
- (4) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova fakultetske zajednice.

Članak 28.

Javno nastupanje

- (1) Fakultet je svjestan svoje društvene odgovornosti, podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost u svim područjima fakultetskog života i rada. Članovi fakultetske zajednice imaju pravo javno nastupati i slobodno se izražavati što uključuje nastupe pred publikom, na radiju, televiziji i elektroničkim medijima, izražavanje svojih stajališta u novinama, knjigama i časopisima, na društvenim mrežama te u drugim oblicima djelovanja za dobrobit zajednice.
- (2) Članovi fakultetske zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati, niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti te nastupe uvjetovati.
- (3) Svaki član fakultetske zajednice tijekom javnog nastupanja mora poštovati temeljne vrijednosti Fakulteta, njegovu misiju i viziju, načela na kojima se temelji Etički kodeks te čuvati dostojanstvo i ugled Fakulteta, odnosno Sveučilišta u Zagrebu. Pritom također treba djelovati na način koji pridonosi dobrobiti, ugledu i razvoju Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu te izbjegavati postupke i radnje koje mogu štetiti Fakultetu, odnosno Sveučilištu u Zagrebu.
- (4) Članovi fakultetske zajednice koji su ovlašteni javno nastupati te nastupaju u ime Fakulteta moraju jasno istaknuti da izlažu stajališta Fakulteta. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi fakultetske zajednice predstavljaju Fakultet očekuje se postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Članak 29.

Odgovornost prema fakultetskoj zajednici

Djelovanje članova fakultetske zajednice treba što je više moguće pridonositi ostvarenju misije i vizije, Fakulteta odnosno Sveučilišta u Zagrebu. Članovi fakultetske zajednice trebaju se brinuti o dobru i interesima Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu u duhu akademske slobode, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovornoga i poštenoga traganja za najboljim rješenjima. U tom smislu ne odobrava se:

- (1) namjerno ometanje djelatnosti koje Fakultet provodi ili podupire radi ostvarenja zadataka definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu; bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zloraba pozicije autoriteta i sl.)
- (2) aktivnost kojoj je svrha stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija
- (3) nesavjestan odnos prema imovini Fakulteta te onemogućivanje ili otežavanje ostalim članovima fakultetske zajednice da se koriste tom imovinom
- (4) upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvan-sveučilišne svrhe bez posebnog odobrenja
- (5) poticanje drugih članova fakultetske zajednice na nepoštovanje fakultetskih i sveučilišnih pravila kojima je svrha ostvarenje opće-prihvaćenih zadataka Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu
- (6) namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Fakulteta radi stjecanja osobne koristi
- (7) korištenje imena ili logotipa Fakulteta bez posebnog odobrenja.

GLAVA 4.: TIJELA KOJA PRATE POŠTUJE LI SE ETIČKI KODEKS

Članak 30.

Opća dužnost praćenja i provedbe Etičkog kodeksa

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice i sva tijela Fakulteta dužna su, svako u sklopu svoje nadležnosti, brinuti se za ostvarenje i unapređenje etičkih standarda na Fakultetu i Sveučilištu u Zagrebu.
- (2) Tijela Fakulteta ovlaštena su autonomno tumačiti odredbe Etičkog kodeksa i primjenjivati ih prema vlastitoj savjesti, u duhu njihovih vrijednosti.
- (3) Tijela Fakulteta ovlaštena su u pojedinim slučajevima zatražiti mišljenje Etičkog odbora Fakulteta.

Članak 31.

Etički odbor Fakulteta

- (1) Etički odbor Fakulteta predlaže dekan uz odluku Fakultetskog vijeća, na rok od tri godine.
- (2) Etički odbor Fakulteta ima neparan broj članova. Za svakog člana imenuje se zamjenik. Jedan član Etičkog odbora bira se iz redova studenata.
- (3) Etički odbor ima predsjednika kojeg dekan imenuje između njegovih članova iz reda nastavnika.
- (4) Ovlasti i dužnosti Etičkog odbora temelje se na odredbama ovoga Etičkog kodeksa.

- (5) Etički odbor donosi mišljenja o načelnim pitanjima te o usklađenosti ponašanja u pojedinim slučajevima s načelima i odredbama Etičkog kodeksa Fakulteta.
- (6) U postupku zbog povrede Etičkog kodeksa sudjeluju Etički odbor Fakulteta, dekan i osoba zbog koje je postupak pokrenut. U pojedinim postupcima može sudjelovati i Etički savjet Sveučilišta u Zagrebu.
- (7) Svi članovi Etičkog odbora moraju potpisati izjavu o obvezi čuvanja tajnosti podataka koje doznaju u radu odbora. Kršenje obveze čuvanja tajnosti podataka teška je povreda odredaba Etičkog kodeksa.
- (8) Etički odbor na početku svake godine donosi raspored svojih sjednica. Sjednice se mogu sazivati i izvanredno.

GLAVA 5.: POSTUPAK PRED ETIČKIM ODBOROM I POSTUPOVNE ODREDBE

Članak 32.

Pokretanje postupka i zahtjev za davanje mišljenja

- (1) Postupak pred Etičkim odborom pokreće se na temelju zahtjeva za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, a dostavlja se u Tajništvo ili se upućuje elektroničkim putem predsjedniku Etičkog odbora koji ga je bez odgode dužan dostaviti dekanu.
- (2) Postupak pred Etičkim odborom zbog povrede Etičkog kodeksa može se pokrenuti u roku od šest mjeseci od nastanka povrede.
- (3) Zahtjev za davanje mišljenja mogu podnijeti svi članovi fakultetske zajednice, dekan ili rektor, na temelju vlastite inicijative ili na prijedlog drugih tijela ili članova fakultetske/sveučilišne/akademske zajednice. Zahtjev se podnosi predsjedniku nadležnoga Etičkog odbora.
- (4) Ako se zahtjev za davanje mišljenja odnosi na mišljenje o sukladnosti djelovanja ili ponašanja dekana ili rektora s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, podnositelj se može obratiti Fakultetskom vijeću ili Senatu koji će većinom glasova svih članova odlučiti hoće li se pokrenuti postupak pred Etičkim odborom.
- (5) Ako u povodu inicijative drugih tijela ili članova fakultetske zajednice ovlaštene osobe i tijela ne podnesu zahtjev nadležnom etičkom odboru u roku od 30 dana, podnositelj se može obratiti Etičkom savjetu Sveučilišta u Zagrebu koji je u tom slučaju ovlašten, ako to smatra potrebnim, sam pokrenuti odgovarajući postupak kod nadležnoga etičkog odbora.
- (6) Zahtjev za davanje mišljenja mora biti određen i mora se točno i precizno opisati načelno pitanje o kojemu je riječ, i/ili određene okolnosti slučaja i djelovanja, odnosno je li određeno ponašanje ili postupak za koji se trži mišljenje sukladno načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (7) Uz zahtjev se mogu priložiti isprave i materijali te navodi o odredbama Etičkog kodeksa u vezi s kojima se osobito traži mišljenje.

Članak 33.

Postupanje Etičkog odbora

- (1) U povodu podnesenog zahtjeva predsjednik Etičkog odbora saziva sastanak odbora u roku od 30 dana od primitka zahtjeva.
- (2) Postupak pred Etičkim odborom vodi se u prisutnosti svih članova odbora.
- (3) Etički odbor može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna obrazloženja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o pojedinom slučaju, odbor može od relevantnih osoba zatražiti očitovanje i obrazloženja. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana fakultetske zajednice, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o navodima i iznese svoje argumente osobno ili to može učiniti njegov opunomoćenik.
- (4) Etički odbor može zatražiti od Etičkog savjeta Sveučilišta da na sastancima i u radu odbora sudjeluje jedan član toga tijela ili druga osoba koju Etički savjet odredi kao savjetnika Sveučilišta za etička pitanja.
- (5) Na sastanku Etičkog odbora članovi raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju, iskazuju mišljenje te određuju člana odbora koji će na temelju rasprave napisati mišljenje.
- (6) Etički odbor svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih objašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja, niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice prema vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je priložen u postupku, Etički odbor tu će okolnost navesti u svojem mišljenju te će se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.
- (7) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etički odbor dužan je dati mišljenje o sukladnosti s tim odredbama, no prema svojim ovlastima može mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Članak 34.

Mišljenje

- (1) Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka Etički odbor donosi svoje mišljenje i prosljeđuje ga podnositelju zahtjeva.
- (2) Etički odbor neovisan je u svojem djelovanju i nije vezan odlukama drugih nadležnih tijela.
- (3) Pri donošenju mišljenja nastoji se postići dogovor svih članova Etičkog odbora. Ako to nije moguće mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova odbora.
- (4) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku od 60 dana od dana primitka zahtjeva. Ako je Etički odbor zatražilo dodatna objašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije u roku od 90 dana od primitka

zahtjeva. Ovi rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima nema aktivnosti na Sveučilištu u Zagrebu ili na Fakultetu.

- (5) Mišljenje Etičkog odbora mora sadržavati sljedeće podatke: opis zahtjeva i pitanja o kojima je odbor raspravljao; navode o načelima i pravilima etičkog kodeksa koje je u povodu zahtjeva odbor uzeo u obzir; stajalište odbora o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili nije; razloge za mišljenje odbora; podatak je li mišljenje prihvaćeno jednoglasno ili ne.
- (6) Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, ono može sadržavati još i ocjenu o stupnju nesukladnosti i težini povrede etičkih načela koje su prouzročene takvim ponašanjem; stajalište odbora o načinima na koje se moglo izbjeći nesukladnost ponašanja s Etičkim kodeksom i/ili o mjerama koje bi mogle pridonijeti da se takve povrede kodeksa u budućnosti ne događaju.
- (7) Ako mišljenje nije jednoglasno prihvaćeno, članovi Etičkog odbora koji su imali različita stajališta od većine, ovlašteni su svoja izdvojena mišljenja priložiti uz mišljenje odbora.
- (8) Iznimno, ako Etički odbor zaključi da na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije u mogućnosti donijeti svoje mišljenje, da nije nadležan za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik odbora o tome je dužan u razumnome roku obavijestiti podnositelja zahtjeva i dekana te detaljno navesti razloge za ne-donošenje mišljenja.
- (9) Protiv mišljenja Etičkog odbora podnositelj zahtjeva i član fakultetske zajednice u odnosu na čiju je etičnost Etički odbor zauzeo stajalište, imaju pravo podnijeti žalbu Etičkom savjetu Sveučilišta u Zagrebu u roku od 15 dana od primitka mišljenja.

Članak 35.

Izuzeće iz rada Etičkog odbora

- (1) Članovi Etičkog odbora i njihovi zamjenici ne mogu odlučivati, niti sudjelovati u postupcima koji su pokrenuti protiv njih, člana njihove obitelji, neposredno nadređene osobe ili u postupcima koje su oni pokrenuli te u drugim slučajevima očitoga sukoba interesa.
- (2) Članovi Etičkog odbora i njihovi zamjenici, te osoba za koju je postupak pokrenut, mogu tražiti izuzeće od sudjelovanja u postupku ako postoje druge okolnosti koje dovode u sumnju njihovu nepristranost.
- (3) Odluku o izuzeću donosi predsjednik Etičkog odbora na temelju obrazloženog zahtjeva za izuzeće. Ako se odlučuje o izuzeću predsjednika Etičkog odbora, odluku donosi njegov zamjenik.
- (4) Izuzetog člana Etičkog odbora mijenja njegov zamjenik.

Članak 36.

Anonimne prijave o povredama Etičkog kodeksa

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice mogu dostaviti anonimne prijave o povredama Etičkog kodeksa. Prijava se dostavlja dekanu i predsjedniku Etičkog odbora ili elektroničkim putem, preko obrasca koji je dostupan na mrežnim stranicama Fakulteta.
- (2) Predsjednik Etičkog odbora dužan je najmanje jedanput mjesečno provjeriti jesu li dostavljene prijave te o dostavljenim anonimnim prijavama odmah obavijestiti odbor kako bi se o njima raspravljalo.
- (3) Kad Etički odbor na temelju prikupljenih prijava utvrdi da postoji povećana vjerojatnost za povredu Etičkog kodeksa, o tome će bez odgode obavijestiti osobu navedenu u prijavi i dekana koji će odlučiti treba li pokrenuti postupak.
- (4) Etički odbor izvijestit će na kraju svake akademske godine, u sklopu izvješća o radu Fakultetskog vijeća o povredama Etičkog kodeksa navedenima u anonimnim prijavama.
- (5) Izvješće Etičkog odbora ne smije sadržavati osobne podatke, nego opis ponašanja i objašnjenje zašto je takvo ponašanje suprotno odredbama Etičkog kodeksa.

Članak 37.

Izvješće o radu Etičkog odbora

- (1) Etički odbor će na kraju svake akademske godine podnijeti izvješće o radu Fakultetskom vijeću.
- (2) Izvješće sadržava podatke o broju i sadržaju dobivenih anonimnih prijava, zahtjeva za davanje mišljenja o usklađenosti određenog ponašanja člana fakultetske zajednice s Etičkim kodeksom, zahtjeva za davanje suglasnosti za provedbu istraživanja koje provode članovi fakultetske zajednice ili koji se provode o fakultetskoj zajednici te provedenih postupaka mirenja i donesenih odluka.
- (3) Izvješće ne sadržava osobne podatke osoba koje su sudjelovale u postupku nego samo načelno stajalište o utvrđenim ponašanjima.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 38.

Etički kodeks stupa na snagu u roku od osam dana od objave na mrežnim stranicama Fakulteta.

KLASA: 003-01/25-03/04

URBROJ: 251-60-2/2-30

Mjesto i datum: Zagreb, 27. ožujka 2025.



prof. dr. sc. Marin Vodanović