



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
STOMATOLOŠKI FAKULTET

**PRAVILNIK O IZBORU NA SURADNIČKA RADNA MJESTA NA
STOMATOLOŠKOM FAKULTETU SVEUČILIŠTA U ZAGREBU**

Zagreb, ožujak 2025.

SADRŽAJ

OPĆE ODREDBE	3
SURADNIČKA RADNA MJESTA	4
Postupak za izbor na suradnička radna mjesta	4
Mentori zaposlenicima na suradničkim radnim mjestima	9
Prava i obveze suradnika	9
Ocjena rada suradnika	10
NASLOVNI SURADNICI	12
Postupak za izbor naslovnih suradnika	13
Mentori naslovnih suradnika	14
Prava i obveze naslovnih suradnika	14
Ocjena rada naslovnih suradnika	15
PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	15

Na temelju članka 38., 39., 40., 43., 44., 45. i 53. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), članka 89., 90, 91., 92., 97, 98. i 106. Statuta Sveučilišta u Zagrebu, članka 73., 74., 75., 76., 81. i 82. Statuta Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće na 8. sjednici održanoj 27. ožujka 2025. godine donijelo je sljedeći

PRAVILNIK O IZBORU NA SURADNIČKA RADNA MJESTA NA STOMATOLOŠKOM FAKULTETU SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o izboru na suradnička radna mjesta Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak za izbor na suradničkim radnim mjestima i naslovnim suradničkim radnim mjestima te način ocjenjivanja njihova rada na Stomatološkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: Fakultet).
- (2) Jasni, transparentni i objektivni kriteriji za izbor i ocjenjivanje zaposlenika na suradničkim radnim mjestima i suradničkim naslovnim mjestima na Fakultetu ključni su za osiguranje kvalitete i kontinuiteta u akademskom radu te dugoročno odgovorno i sustavno upravljanje ljudskim potencijalima.
- (3) Kriteriji odražavaju izvrsnost i samostalnost tijekom studija, odnosno u studentskom znanstvenom i nastavnom radu, čime se prepoznaje akademska posvećenost. Demonstratorski rad tijekom studija upućuje na sklonost suradnji, podučavanju i timskom radu pod mentorstvom nastavnika, što je ključna kompetencija za buduće nastavnike. Zainteresiranost i sudjelovanje u znanstveno-istraživačkim projektima tijekom studija, odnosno tijekom znanstvenoga i nastavnoga rada pod mentorstvom nastavnika pokazuje motivaciju za daljnje akademsko usavršavanje i doprinos znanstvenoj zajednici, pri čemu se naglasak stavlja na rezultate postignute vlastitim radom. U kriterijima se uzima u obzir i doprinos prepoznatljivosti Fakulteta, odnosno Sveučilišta u Zagrebu na domaćoj i međunarodnoj razini.

Članak 2.

Svi pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak i ravnopravan način i muški i ženski rod.

Članak 3.

- (1) Suradnička radna mjesta od nižega prema višemu jesu asistent i viši asistent.
- (2) Asistent je osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili integrirani studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju te je izabrana iz redova posebno uspješnih studenata kako bi obavljala znanstvenu i nastavnu djelatnost na Fakultetu.

- (3) Viši asistent je osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili integrirani studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju, stekla je akademski stupanj doktora znanosti u odgovarajućem znanstvenom području i polju te je izabrana kako bi obavljala znanstvenu i nastavnu djelatnost na Fakultetu.

SURADNIČKA RADNA MJESTA

Članak 4.

- (1) Asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od šest godina na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda Fakulteta.
- (2) Fakultet može zaposliti asistenta ili višeg asistenta i na kraće razdoblje od navedenoga u ostalim stavcima ovog članka za rad na projektu, na teret sredstava projekta i na rok koliko traje projekt, a sve na način i u skladu sa Statutom, ovim Pravilnikom i drugim općim aktima.
- (3) Viši asistent zapošljava se na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme i to najdulje četiri godine na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda Fakulteta. Ako je zaposlen na teret projekta, viši asistent može biti zaposlen i kraće.

Postupak za izbor na suradnička radna mjesta

Članak 5.

- (1) Suradnik se zapošljava na radno mjesto u postupku koji se pokreće javnim natječajem nakon dobivene suglasnosti nadležnih tijela za raspisivanje javnog natječaja, a u skladu s Planom upravljanja ljudskim potencijalima Fakulteta.
- (2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja na prijedlog Odbora za izbor nastavnika donosi Fakultetsko vijeće. Sastavni dio te odluke čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (3) Stručno povjerenstvo sastoji se u pravilu od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu prema radnom mjestu za koje se provodi izbor. Broj članova stručnog povjerenstva mora biti neparan. Članovi stručnog povjerenstva moraju biti u znanstvenom području i polju jednakome onomu u kojemu se raspisuje natječaj. Predsjednik povjerenstva u pravilu je predstojnik zavoda, odnosno pročelnik katedre kada se suradnik zapošljava na teret sredstava osnivača ili vlastitih prihoda Fakulteta, a u slučaju da se suradnik zapošljava na projektu, predsjednik povjerenstva je voditelj projekta. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu različitom od onoga za koji se provodi izbor.
- (4) Javni natječaj za izbor na suradnička radna mjesta objavljuje se u Narodnim novinama i na mrežnim stranicama Fakulteta na hrvatskome jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskoga istraživačkog prostora na engleskome jeziku. Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana raspisivanja natječaja u Narodnim novinama.
- (5) Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija dostavljaju se u elektroničkom obliku.

- (6) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske i dodatne kriterije. Obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata, predlaže Fakultetskom vijeću najboljeg kandidata najkasnije u roku od 30 dana poslije isteka roka za prijavu na natječaj.
- (7) Fakultetsko vijeće donosi odluku o prihvaćanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena. Nakon odluke Fakultetskog vijeća o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva Fakultet s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme.

Članak 6.

- (1) Pri izboru na suradničko radno mjesto asistenata u obzir se uzimaju sljedeći kriteriji: prosjek ocjena, pripadnost skupini od 10% najboljih studenata u svojoj generaciji, broj *in extenso* radova objavljenih tijekom integriranog studija (ili najviše do tri godine nakon diplomiranja) kao prvonavedeni autor u časopisima indeksiranim u *Web of Science*, Rektorova nagrada za individualni znanstveni i umjetnički rad (jedan ili dva autora), ostale Rektorove nagrade, Dekanova nagrada za ostvareni uspjeh tijekom studija (na temelju prosjeka ocjena), ostale Dekanove nagrade, stipendija za izvrsnost Sveučilišta u Zagrebu, demonstratura, doprinos prepoznatljivosti Fakulteta na domaćoj i međunarodnoj razini te intervju.
- (2) Kriterij: Prosjek ocjena. Težinski prosjek ocjena ostvaren na završetku integriranog studija (ili njegova ekvivalenta) donosi bodove u skladu s ljestvicom: 3.500 do 3.999 - 6 bodova, 4.000 do 4.499 - 9 bodova te 4.500 do 5.000 - 12 bodova. Minimalni težinski prosjek ocjena mora biti 3.500. Kao dokaz dostavlja se potvrda fakulteta na kojemu je kandidat završio studij, a iz koje se vidi popis svih položenih predmeta s pojedinačnim ocjenama i ukupno ostvareni težinski prosjek ocjena.
- (3) Kriterij: Pripadnost skupini od 10% najboljih studenata u svojoj generaciji. Ako kandidat pripada skupini od 10% najboljih studenata svoje generacije (poslije završetka studija) dobiva 2 boda. Na temelju tog kriterija mogu se dobiti najviše 2 boda. Kao dokaz dostavlja se potvrda fakulteta o pripadnosti skupini od 10% najboljih studenata svoje generacije.
- (4) Kriterij: Broj *in extenso* radova objavljenih tijekom integriranog studija (ili najviše do tri godine nakon diplomiranja) kao prvonavedeni autor u časopisima indeksiranim u *Web of Science (All Databases, All Collections)*. Podijeljena prva autorstva ne uzimaju se u obzir, nego kandidat mora biti naveden kao prvi autor. U obzir se uzimaju samo radovi koji su objavljeni tijekom studiranja na integriranom studiju (ili najviše do tri godine nakon diplomiranja). Svaki rad koji odgovara navedenim uvjetima donosi 1 bod. Na temelju tog kriterija mogu se dobiti najviše 4 boda. Kao dokaz za svaki rad dostavlja se cjeloviti rad i ovjerena potvrda knjižnice da je časopis u kojem je rad objavljen u godini objave rada bio indeksiran u *Web of Science*.
- (5) Kriterij: Rektorova nagrada za individualni znanstveni i umjetnički rad (jedan ili dva autora). Ako je kandidat dobio Rektorovu nagradu za individualni znanstveni i umjetnički rad (jedan ili dva autora) dobiva 2 boda. Na temelju ovog kriterija mogu se ostvariti najviše 2 boda. Kao dokaz dostavlja se preslika Rektorove nagrade iz koje je vidljivo da je kandidat dobio nagradu za individualni znanstveni i umjetnički rad (jedan ili dva autora).

- (6) Kriterij: Ostale Rektorove nagrade. Ako je kandidat dobio Rektorovu nagradu u nekoj drugoj kategoriji kao što je: Rektorova nagrada za timski znanstveni i umjetnički rad (tri do deset autora), Rektorova nagrada za individualni ili timski znanstveni i umjetnički rad u području translacijskih istraživanja (jedan do deset autora), Rektorova nagrada za znanstveni i umjetnički rad većih razmjera – timski znanstveni i umjetnički rad (više od deset autora), Rektorova nagrada za posebne natjecateljske uspjehe pojedinaca ili timova (na prijedlog čelnika sastavnice ili rektora) ili Rektorova nagrada za društveno koristan rad u akademskoj i široj zajednici (na prijedlog čelnika sastavnice ili rektora) dobiva 0,5 bodova, bez obzira na broj dobivenih nagrada. Kao dokaz dostavlja se preslika Rektorove nagrade iz koje je vidljivo u kojoj je kategoriji kandidat dobio nagradu.
- (7) Kriterij: Dekanova nagrada za ostvareni uspjeh tijekom studija (na temelju prosjeka ocjena). Ako je kandidat dobio Dekanovu nagradu za ostvareni uspjeh tijekom studija na temelju prosjeka ocjena dobiva po 2 boda za svaku godinu studija na kojoj je dobio nagradu s tim da se na temelju ovog kriterija može ostvariti najviše 6 bodova. Kao dokaz dostavlja se preslika Dekanove nagrade iz koje je vidljivo da je kandidat dobio nagradu za ostvareni uspjeh tijekom studija.
- (8) Kriterij: Ostale Dekanove nagrade. Ako je kandidat dobio Dekanovu nagradu ili priznanje u nekoj drugoj kategoriji za svaku nagradu dobiva 0,5 bodova. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 0,5 bodova. Kao dokaz dostavlja se preslika Dekanove nagrade iz koje je vidljivo u kojoj je kategoriji kandidat dobio nagradu.
- (9) Kriterij: Stipendija za izvrsnost Sveučilišta u Zagrebu. Ako je kandidat dobio stipendiju Sveučilišta u Zagrebu za izvrsnost dobiva 2 boda za svaku godinu studija na kojoj je dobio stipendiju s tim da se na temelju ovog kriterija može ostvariti najviše 6 bodova. Kao dokaz dostavlja se preslika rješenja Sveučilišta u Zagrebu o dodjeli stipendije na temelju izvrsnosti.
- (10) Kriterij: Demonstratura. Ako je kandidat tijekom integriranog studija bio demonstrator na jednom ili više predmeta koji se izvode na Fakultetu, za svaki predmet na kojemu je bio demonstrator najmanje dva semestra dobiva 0,5 bodova. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 1,5 bodova. Kao dokaz dostavlja se potvrda fakulteta o obavljanju demonstrature na kojoj su navedeni predmeti na kojima je kandidat bio demonstrator i u kojem razdoblju.
- (11) Kriterij: Doprinos prepoznatljivosti Fakulteta na domaćoj i međunarodnoj razini. Ako je kandidat tijekom integriranog studija najmanje jednu godinu bio predsjednik Studentskoga zbora Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu i/ili predsjednik Udruge studenta dentalne medicine Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu i/ili predsjednik, dopredsjednik ili glavni tajnik European Dental Students' Association (EDSA) i/ili predsjednik, dopredsjednik ili glavni tajnik International Association of Dental Students (IADS) te na taj način dao značajan doprinos prepoznatljivosti Stomatološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu na domaćoj i međunarodnoj razini, za svaku takvu aktivnost dobiva 1 bod. Na temelju ovog kriterija mogu se ostvariti najviše 2 boda. Kao dokaz dostavlja se potvrda predsjednika Studentskog zbora i/ili predsjednika Udruge studenta dentalne medicine i/ili predsjednika European Dental Students' Association odnosno International Association of Dental Students, a na kojoj je navedeno u kojem razdoblju je kandidat obnašao neku od dužnosti koje se uzimaju u razmatranje.

- (12) Kriterij: Intervju. Kandidat na intervjuu od svakog člana povjerenstva može dobiti 0, 1 ili 2 boda s tim da je na intervjuu ukupno moguće dobiti najviše 6 bodova.
- (13) Kandidat koji ima najveći broj bodova prema navedenim kriterijima izabire se na suradničko radno mjesto asistenta.
- (14) Ako dva ili više kandidata poslije provedenog bodovanja prema prethodno navedenim kriterijima imaju jednak broj bodova, izabire se onaj koji je dobio više bodova na intervjuu, a ako su i tada izjednačeni po broju bodova, izabire se onaj koji je bodove ostvario ispunjavajući veći broj kriterija.

Članak 7.

- (1) Pri izboru na suradničko radno mjesto višeg asistenta u obzir se uzimaju sljedeći kriteriji: prosjek ocjena, broj *in extenso* radova objavljenih kao prvonavedeni autor u časopisima indeksiranim u *Web of Science*, usavršavanje u znanstvenom području ili struci ili nastavi, objavljivanje znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika, prezentiranje radova na znanstvenim ili stručnim skupovima u inozemstvu, pozvano predavanje na znanstvenom ili stručnom skupu u inozemstvu, vođenje domaćih i međunarodnih kompetitivnih znanstvenih ili stručnih projekta čiji su izvori financiranja izvan Sveučilišta u Zagrebu, odnosno izvan nekoga drugog hrvatskoga sveučilišta, sudjelovanje u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, domaćih i međunarodnih kompetitivnih znanstvenih ili stručnih projekta čiji su izvori financiranja izvan Sveučilišta u Zagrebu, odnosno izvan nekoga drugog hrvatskoga sveučilišta, dobivanje domaće ili međunarodne nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad te intervju, a u skladu s uputama koje slijede.
- (2) Kriterij: Prosjek ocjena. Težinski prosjek ocjena ostvaren na završetku integriranog studija (ili njegovog ekvivalenta) donosi bodove u skladu s ljestvicom: 3.500 do 3.999 - 6 bodova, 4.000 do 4.499 - 9 bodova, 4.500 do 5.000 - 12 bodova. Minimalni težinski prosjek ocjena mora biti 3.500. Kao dokaz dostavlja se potvrda fakulteta na kojem je kandidat završio studij, a iz koje se vidi popis svih položenih predmeta s pojedinačnim ocjenama i ukupno ostvareni težinski prosjek ocjena.
- (3) Kriterij: Broj *in extenso* radova objavljenih kao prvonavedeni autor u časopisima indeksiranim u *Web of Science (All Databases, All Collections)*. Podijeljena prva autorstva ne uzimaju se u obzir, nego kandidat mora biti naveden kao prvi autor. U obzir se uzimaju samo radovi koji su objavljeni u polju u kojemu se obavlja izbor. Svaki rad koji odgovara navedenim uvjetima donosi 1 bod. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 12 bodova. Kao dokaz se za svaki rad dostavlja cjeloviti rad i ovjerena potvrda knjižnice da je časopis u kojem je rad objavljen u godini objave rada bio indeksiran u *Web of Science*.
- (4) Kriterij: Usavršavanje u znanstvenom području ili struci ili nastavi. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat za izbor u višeg asistenta mora se usavršavati nakon diplomiranja u svojem znanstvenom području ili nastavi ili struci na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u inozemstvu, uključujući i boravak u inozemstvu u sklopu programa poslijediplomskog (specijalističkog ili doktorskog) studija, u neprekidnom trajanju od najmanje 30 dana. Kao dokaz da je uvjet ispunjen, prilaže se vjerodostojni dokument (npr. potvrda, diploma, certifikat, pozivno pismo i sl.) kojim se može dokazati prethodno navedeno i iz kojega je vidljivo trajanje usavršavanja. Ispunjenje ovog kriterija donosi 2 boda. Na temelju ovog kriterija mogu se ostvariti najviše 2 boda.

- (5) Kriterij: Objavljivanje znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika u autorstvu ili koautorstvu. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat nakon diplomiranja mora u autorstvu ili koautorstvu imati objavljenju najmanje jednu znanstvenu knjigu, sveučilišni udžbenik ili sveučilišni priručnik, odnosno poglavlje u knjizi. Kao dokaz da je kriterij ispunjen prilažu se preslike stranica djela na kojima se vide puni bibliografski podatci i autorstvo/koautorstvo kandidata. Ispunjenje ovog kriterija donosi 2 boda. Na temelju ovog kriterija mogu se ostvariti najviše 4 boda.
- (6) Kriterij: Predstavljanje radova na znanstvenim ili stručnim skupovima u inozemstvu. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat mora dokazati da je nakon diplomiranja putem postera ili usmenog izlaganja osobno prezentirao najmanje jedan rad na znanstvenim ili stručnim skupovima u inozemstvu (sudjelovanja na online skupovima ne uzimaju se u obzir). Kao dokaz da je kriterij ispunjen prilaže se preslika programa i sažetka iz knjige sažetaka skupa s pripadajućim podacima o nazivu, vremenu i mjestu održavanja skupa. Ispunjenje ovog kriterija donosi 0,5 bodova. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 1 bod.
- (7) Kriterij: Pozvano predavanje na znanstvenom ili stručnom skupu u inozemstvu. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat mora dokazati da je nakon diplomiranja bio pozvani predavač na znanstvenim ili stručnim skupovima u inozemstvu (sudjelovanja na online skupovima ne uzimaju se u obzir). Kao dokaz da je kriterij ispunjen prilaže se preslika programa i sažetka iz knjige sažetaka zajedno s pripadajućim podacima o nazivu, vremenu i mjestu održavanja skupa. Ispunjenje ovog kriterija donosi 1 bod. Na temelju ovog kriterija mogu se ostvariti najviše 2 boda.
- (8) Kriterij: Vođenje domaćih i međunarodnih kompetitivnih znanstvenih ili stručnih projekta čiji su izvori financiranja izvan Sveučilišta u Zagrebu, odnosno izvan nekoga drugog hrvatskoga sveučilišta. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat mora dokazati da je nakon diplomiranja vodio neki domaći ili međunarodni kompetitivni znanstveni ili stručni projekt čiji su izvori financiranja izvan Sveučilišta u Zagrebu, odnosno izvan nekoga drugog hrvatskoga sveučilišta. Kao dokaz da je kriterij ispunjen, prilaže se vjerodostojni dokument kojim se dokazuje ispunjavanje kriterija (npr. potvrda, odluka i sl.). Ispunjenje ovog kriterija donosi 5 bodova. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 5 bodova.
- (9) Kriterij: Sudjelovanje u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, domaćih i međunarodnih kompetitivnih znanstvenih ili stručnih projekta čiji su izvori financiranja izvan Sveučilišta u Zagrebu, odnosno izvan nekoga drugoga hrvatskog sveučilišta. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat mora dokazati da je nakon diplomiranja bio suradnik u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, domaćih i međunarodnih kompetitivnih znanstvenih ili stručnih projekta čiji su izvori financiranja izvan Sveučilišta u Zagrebu, odnosno izvan nekoga drugog hrvatskoga sveučilišta. Kao dokaz da je kriterij ispunjen, prilaže se vjerodostojni dokument kojim se dokazuje ispunjavanje kriterija (npr. potvrda, odluka i sl.). Ispunjenje ovog kriterija donosi 1 bod. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 1 bod.
- (10) Kriterij: Dobivanje domaće ili međunarodne nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad. Za ispunjenje ovog kriterija kandidat mora dokazati da je za znanstveni ili nastavni ili stručni rad dobio domaću ili međunarodnu nagradu koju dodjeljuju državna tijela te nacionalne znanstvene ili akademske institucije. Kao dokaz da je kriterij ispunjen, prilaže se preslika nagrade/priznanja. Ispunjenje ovog kriterija donosi 1 bod. Na temelju ovog kriterija može se ostvariti najviše 1 bod.

- (11) Kriterij: Intervju. Kandidat na intervjuu od svakog člana povjerenstva može dobiti 0, 1 ili 2 boda s tim da je na intervjuu ukupno moguće dobiti najviše 6 bodova.
- (12) Kandidat koji ima najveći broj bodova prema navedenim kriterijima izabire se na suradničko radno mjesto višeg asistenta.
- (13) Ako dva ili više kandidata nakon provedenog bodovanja prema prethodno navedenim kriterijima imaju jednaki broj bodova, izabire se onaj koji je dobio više bodova tijekom intervju, a ako su i tada izjednačeni po broju bodova izabire se onaj koji je bodove ostvario ispunjavajući veći broj kriterija.

Mentori zaposlenicima na suradničkim radnim mjestima

Članak 8.

- (1) Suradnicima, asistentu i višem asistentu imenuje se mentor iz redova zaposlenih na znanstveno-nastavnim radnim mjestima na Stomatološkom fakultetu.
- (2) Suradnici i mentor moraju biti u istom znanstvenom području i polju.
- (3) U pravilu predstojnik zavoda, odnosno pročelnik katedre predlaže Odboru za izbor nastavnika mentore za suradnike kada se suradnici zapošljavaju na teret sredstava osnivača ili vlastitih prihoda Fakulteta, a u slučaju da se suradnik zapošljava na projektu, mentora(e) predlaže voditelj projekta. Odluku o izboru mentora donosi Fakultetsko vijeće.
- (4) Pri predlaganju mentora Odboru za izbor nastavnika, predstojnici zavoda, odnosno pročelnici katedri te voditelji projekata uzimaju u obzir odredbe ovog Pravilnika kojima se određuje broj asistenata i viših asistenata koje pojedini mentor može imati, znanstveno-nastavno radno mjesto potencijalnog mentora (prednost za dobivanje asistenta ili višeg asistenta ima nastavnik koji je na višem znanstveno-nastavnom radnom mjestu), h-indeks prema *Web of Science* potencijalnog mentora (prednost ima nastavnik s višim h-indeksom) te broj radova objavljenih u časopisima indeksiranim u *Web of Science* u posljednje tri godine (prednost ima nastavnik s većim brojem objavljenih radova u posljednje tri godine).
- (5) U pravilu jedan mentor istodobno može biti mentor samo jednom suradniku.
- (6) Ako je asistent ili viši asistent izabran u sklopu projekta i ako je izvor financiranja radnog mjesta asistenta, odnosno višeg asistenta projekt, voditelj projekta može imati suradnika onoliko koliko ih dopušta projekt.
- (7) U slučaju opravdane potrebe, asistent, odnosno viši asistent može jedanput na vlastiti zahtjev promijeniti mentora u skladu s kadrovskim mogućnostima Fakulteta.

Prava i obveze suradnika

Članak 9.

Suradnik ima pravo i obvezu:

- (1) sudjelovati u obavljanju nastavne djelatnosti Fakulteta
- (2) sudjelovati u obavljanju znanstvene djelatnosti Fakulteta

- (3) sudjelovati na znanstvenim skupovima i konferencijama
- (4) sudjelovati u projektnim i drugim aktivnostima Fakulteta
- (5) podnositi mentoru izvješće o radu najmanje jedanput na godinu
- (6) obavljati druge poslove po nalogu mentora i dekana Fakulteta
- (7) upisati i pohađati doktorski studij na teret Fakulteta (asistenti koji s Fakultetom imaju sklopljen ugovor o radu).

Ocjena rada suradnika

Članak 10.

- (1) Rad suradnika se ocjenjuje najmanje jedanput na godinu na način da se vrjednuju znanstvene i nastavne aktivnosti. Ocjenjivanje se obavlja početkom kalendarske godine za prethodnu kalendarsku godinu. Mentorovo izvješće o radu suradnika treba biti predano do 31. siječnja.
- (2) O ocjeni rada suradnika odlučuje se rješenjem. Protiv toga rješenja nije dopuštena žalba, ali može se pokrenuti upravni spor.
- (3) Suradniku koji je negativno ocijenjen dvije godine uzastopce danom izvršnosti rješenja prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.
- (4) Ocjenjivanje se obavlja u dva koraka: u prvom koraku svaki asistent/viši asistent ispunjava obrazac za samovrjednovanje svoje znanstvene aktivnosti u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca; u drugom koraku mentori vrjednuju znanstvenu i nastavnu aktivnost suradnika u istom razdoblju.
- (5) Ocjene su od 1 do 5. Prolazne/pozitivne ocjene su one od 2 do 5. Da bi ukupna ocjena bila prolazna/pozitivna, obje ocjene (ocjena za nastavnu aktivnost i ocjena za znanstvenu aktivnost) moraju biti pozitivne. Ako je jedna od tih ocjena negativna (1) i ukupna ocjena je negativna.
- (6) Ako su obje ocjene pozitivne, ukupna ocjena dobiva se zbrajanjem ocjene za nastavnu aktivnost i ocjene za znanstvenu aktivnost te se taj zbroj podijeli s dva. Ukupna ocjena zaokružuje se na cijeli broj.

Članak 11.

- (1) Znanstvena produktivnost suradnika ocjenjuje se ocjenama 1 do 5 prema sljedećim kriterijima.
- (2) Ocjenu 5 (odličan) dobiva suradnik koji je isključivo kao prvi i prvonavedeni autor (podijeljeno prvo autorstvo ne uzima se u obzir) od 1. siječnja do 31. prosinca zadnje završene kalendarske godine objavio najmanje jedan rad u časopisima koji su prema *Web of Science (All Databases, All Collections)* kategorizirani kao Q1 časopisi. Ocjenu 5 (odličan) može dobiti i suradnik koji je kao jedan od autora objavio rad u časopisu koji prema *Web of Science (All Databases, All Collections)* ima čimbenik odjeka veći od 10, s tim da ime suradnika mora biti vidljivo u popisu autora rada u *Web of Science* (ukoliko je suradnik dio grupe autora i njegovo ime nije vidljivo u *Web of Science* takav rad ne uzima se u obzir).

- (3) Ocjenu 4 (vrlo dobar) dobiva suradnik koji je kao prvi i prvonavedeni autor (podijeljeno prvo autorstvo ne uzima se u obzir, osim ako je riječ o podijeljenom prvom autorstvu s osobom koja je glavni mentor na doktorskom, specijalističkom ili diplomskom radu) ili kao dopisni autor od 1. siječnja do 31. prosinca zadnje završene kalendarske godine objavio najmanje jedan rad u časopisima koji su prema *Web of Science (All Databases, All Collections)* kategorizirani kao Q2 časopisi.
- (4) Ocjenu 3 (dobar) dobiva suradnik koji je kao prvi i prvonavedeni autor (podijeljeno prvo autorstvo ne uzima se u obzir, osim ako je riječ o podijeljenom prvom autorstvu s osobom koja je glavni mentor na doktorskom, specijalističkom ili diplomskom radu) ili kao dopisni autor od 1. siječnja do 31. prosinca zadnje završene kalendarske godine objavio najmanje jedan rad u časopisima koji su prema *Web of Science (All Databases, All Collections)* kategorizirani kao Q3 časopisi.
- (5) Ocjenu 2 (dovoljan) dobiva suradnik koji je kao prvi i prvonavedeni autor (podijeljeno prvo autorstvo ne uzima se u obzir, osim ako je riječ o podijeljenom prvom autorstvu s osobom koja je glavni mentor na doktorskom, specijalističkom ili diplomskom radu) ili kao dopisni autor od 1. siječnja do 31. prosinca zadnje završene kalendarske godine objavio najmanje jedan rad u časopisima koji su prema *Web of Science (All Databases, All Collections)* kategorizirani kao Q4 časopisi ili da od 1. siječnja do 31. prosinca zadnje završene kalendarske godine ima objavljen najmanje jedan rad (kao drugi ili svaki sljedeći autor) u časopisima koji su prema *Web of Science (All Databases, All Collections)* kategorizirani kao Q1 ili Q2 časopisi.
- (6) Ocjenu 1 (nedovoljan) dobiva suradnik koji od 1. siječnja do 31. prosinca zadnje završene kalendarske nema ostvarene prethodno opisane uvjete potrebne za dobivanje neke od pozitivnih ocjena (od 2 do 5).
- (7) Ako je časopis u *Web of Science (All Databases, All Collections)* kategoriziran u više kategorija u obzir se uzima ona kategorija u kojoj je časopis najbolje rangiran.
- (8) Na svim radovima mora biti jasno navedena afilijacija „Sveučilište u Zagrebu Stomatološki fakultet“, odnosno „University of Zagreb School of Dental Medicine“.

Članak 12.

- (1) Nastavna aktivnost suradnika ocjenjuje se ocjenama 1 do 5 prema sljedećim kriterijima.
- (2) Ocjenu 5 (odličan) dobiva suradnik koji (potrebno je ispuniti sve navedeno): tijekom cijele akademske godine uvijek dolazi na nastavu i nema neopravdanih izostanaka s nastave, ispunjava svoje nastavne zadatke u potpunosti i na vrijeme, ima primjeren odnos prema studentima, ima primjeren odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju, pokazuje inicijativu za unaprjeđenje nastavnog procesa (npr. izrada digitalnih ili online sadržaja koji se koriste u nastavi), sudjeluje u aktivnostima vezanima za unaprjeđenje pedagoških kompetencija, uspješno realizira vlastite inicijative i inicijative drugih u svrhu unaprjeđenja nastavnog procesa, radi na promicanju Fakulteta i Sveučilišta, zdravlja ili struke (npr. sudjelovanje u radu stručnih društava), sudjeluje u aktivnostima vezanima uz dobrobit društva (npr. popularizacija znanosti i sl.) i ima ocjenu studentske ankete o kvaliteti nastave 4,5 ili više.
- (3) Ocjenu 4 (vrlo dobar) dobiva suradnik koji (potrebno je ispuniti sve navedeno): tijekom cijele akademske godine uvijek dolazi na nastavu i nema neopravdanih izostanaka s nastave, ispunjava svoje nastavne zadatke u potpunosti i na vrijeme, ima primjeren odnos

prema studentima, ima primjeren odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju, pokazuje inicijativu za unaprjeđenje nastavnog procesa (npr. izrada digitalnih ili online sadržaja koji se koriste u nastavi), sudjeluje u aktivnostima vezanima za unaprjeđenje pedagoških kompetencija, radi na promicanju Fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu, zdravlja ili struke (npr. sudjelovanje u radu stručnih društava), sudjeluje u aktivnostima vezanim uz dobrobit društva (npr. popularizacija znanosti i sl.) i ima ocjenu studentske ankete o kvaliteti nastave 3,5 ili više.

- (4) Ocjenu 3 (dobar) dobiva suradnik koji (potrebno je ispuniti sve navedeno): tijekom cijele akademske godine uvijek dolazi na nastavu i nema neopravdanih izostanaka s nastave, ispunjava svoje nastavne zadatke u potpunosti i na vrijeme, ima primjeren odnos prema studentima, ima primjeren odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju, sudjeluje u aktivnostima vezanima za unaprjeđenje pedagoških kompetencija, ima ocjenu studentske ankete o kvaliteti nastave 2,5 ili više.
- (5) Ocjenu 2 (dovoljan) dobiva suradnik koji (potrebno je ispuniti sve navedeno): tijekom cijele akademske godine uvijek dolazi na nastavu i nema neopravdanih izostanaka s nastave, ispunjava svoje nastavne zadatke u potpunosti i na vrijeme, ima primjeren odnos prema studentima, ima primjeren odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju i ima ocjenu studentske ankete o kvaliteti nastave 2 ili više.
- (6) Ocjenu 1 (nedovoljan) dobiva suradnik koji neredovito dolazi na nastavu i/ili ne ispunjava svoje nastavne obveze u skladu s očekivanjima i/ili ima neprimjeren odnos prema studentima i/ili ima neprimjeren odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju i /ili ima ocjenu studentske ankete nižu od 2.
- (7) Ocjena studentske ankete dobiva se od prodekana zaduženoga za upravljanje kvalitetom; s obzirom na to da se studentske ankete provode na kraju zimskoga, odnosno ljetnoga semestra pri ocjenjivanju se koristi ona ocjena koja je viša; u obzir se uzima ocjena iz zadnje akademske godine koja je dostupna; za suradnike koji su manje od 12 mjeseci na Fakultetu i nemaju ocjenu studentske ankete, ocjena ne uzima se u obzir.

NASLOVNI SURADNICI

Članak 13.

- (1) Fakultet za potrebe nastavnih i znanstvenih aktivnosti može izabrati osobu na naslovnom suradničkom radnom mjestu asistenta ili višeg asistenta kada postoji preopterećenje redovno zaposlenih nastavnika na pojedinom zavodu, odnosno katedri.
- (2) Naslovni suradnik osoba je koja nije u radnom odnosu s Fakultetom, ali ispunjava kriterije za izbor na suradničko radno mjesto asistenta ili višeg asistenta i bira se sa svrhom uključivanja u znanstvene i nastavne aktivnosti na Fakultetu.
- (3) Naslovni suradnik za svoj rad na Fakultetu (nastava, znanost i dr.) može biti nagrađen za izvrsnost i za iznimne rezultate.
- (4) Ako rezultati analize nastavnog opterećenja koju provodi prodekan nadležan za nastavu ukazuju na preopterećenje postojećih nastavnika, u jednoj akademskoj godini na zavodu istodobno mogu biti najviše četiri naslovna suradnika, s tim da ukupan broj naslovnih

suradnika ne smije biti veći od ukupnog broja zaposlenih na znanstveno-nastavnim radnim mjestima na zavodu.

- (5) Ako rezultati analize nastavnog opterećenja koju provodi prodekan nadležan za nastavu ukazuju na preopterećenje postojećih nastavnika, u jednoj akademskoj godini na katedri istodobno mogu djelovati najviše dva naslovna suradnika s tim da ukupan broj naslovnih suradnika ne smije biti veći od ukupnog broja zaposlenih na znanstveno-nastavnim radnim mjestima na katedri.
- (6) Osoba u statusu naslovnog asistenta može biti najdulje šest godina, odnosno četiri godine u statusu naslovnoga višeg asistenta, s tim da se ugovor o suradnji na temelju obrazloženoga prijedloga mentora, može raskinuti i prije ako se ustanovi da ne ispunjava dogovorene nastavne i/ili znanstvene obveze.
- (7) Osim ako nije drukčije navedeno, sve što se odnosi na suradnike koji imaju sklopljen ugovor o radu s Fakultetom primjenjuje se i na naslovna suradnička radna mjesta.

Postupak za izbor naslovnih suradnika

Članak 14.

- (1) Predstojnik zavoda, odnosno pročelnik katedre daje Odboru za izbor nastavnika prijedlog za izbor naslovnog suradnika u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Zahtjev se u pravilu predaje tijekom ljetnog semestra i to najkasnije četiri mjeseca prije početka nove akademske godine.
- (3) Zahtjev sadržava obrazloženje potrebe za naslovnim suradnikom (jednim ili više njih u skladu s ovim Pravilnikom) na temelju nastavnog opterećenja i prijedlog mentora.
- (4) Odbor za izbor nastavnika razmatra zahtjev i ako je zahtjev opravdan predlaže Fakultetskom vijeću raspisivanje natječaja za izbor naslovnog suradnika na mrežnoj stranici Fakulteta.
- (5) Odluku o raspisivanju natječaja na prijedlog Odbora za izbor nastavnika donosi Fakultetsko vijeće. Sastavni dio odluke o raspisivanju natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (6) Stručno povjerenstvo sastoji se u pravilu od najmanje tri člana zaposlena na radnom mjestu više ili jednake hijerarhijske razine u odnosu prema radnome mjestu za koje se provodi izbor. Broj članova stručnog povjerenstva mora biti neparan. Članovi stručnog povjerenstva moraju biti u znanstvenom području i polju jednakom onome u kojemu se raspisuje natječaj. Predsjednik povjerenstva u pravilu je predstojnik zavoda, odnosno pročelnik katedre. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu različitom od onoga za koji se provodi izbor.
- (7) Natječaj za izbor naslovnog suradnika objavljuje se na mrežnim stranicama Fakulteta na hrvatskom jeziku. Rok za prijavu na natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana objave na mrežnim stranicama.
- (8) Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija predaju se u elektroničkom obliku.
- (9) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske i dodatne kriterije. Obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih

prijavljenih kandidata, predlaže Fakultetskom vijeću najboljeg kandidata najkasnije 30 dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

- (10) Kriteriji za izbor na naslovna suradnička mjesta jednaki su kao i kriteriji za izbor na suradnička radna mjesta.
- (11) Fakultetsko vijeće donosi odluku o prihvaćanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva 30 dana od dana zaprimanja mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.
- (12) Nakon donošenja odluke Fakultetskog vijeća o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva Fakultet s izabranim kandidatom sklapa ugovor o suradnji.

Mentori naslovnih suradnika

Članak 15.

- (1) Osobama izabranima na naslovna suradnička radna mjesta imenuje se mentor iz redova nastavnika zaposlenih na znanstveno-nastavnim radnim mjestima na Stomatološkom fakultetu.
- (2) Naslovni suradnik i mentor moraju biti u istom znanstvenom području i polju.
- (3) U pravilu jedan mentor može istodobno imati najviše jednog naslovnog suradnika. Uz naslovnog suradnika, mentor može imati i druge suradnike u skladu s ovim Pravilnikom.
- (4) Predstojnik zavoda, odnosno pročelnik katedre predlaže Odboru za izbor nastavnika mentore za naslovne suradnike. Mentore potvrđuje Fakultetsko vijeće.
- (5) Pri predlaganju mentora Odboru za izbor nastavnika, predstojnici zavoda, odnosno pročelnici katedri uzimaju u obzir odredbe ovog Pravilnika kojima se određuje broj naslovnih suradnik koje pojedini mentor može imati, znanstveno-nastavno radno mjesto potencijalnog mentora (prednost za dobivanje naslovnog asistenta ima nastavnik koji je na višem znanstveno-nastavnom radnom mjestu), h-indeks prema *Web of Science* potencijalnog mentora (prednost ima nastavnik s višim h-indeksom) te broj radova objavljenih u časopisima indeksiranim u *Web of Science* u posljednje tri godine (prednost ima nastavnik s većim brojem objavljenih radova u posljednje tri godine).
- (6) U slučaju opravdane potrebe, naslovni suradnik može jedanput na vlastiti obrazloženi zahtjev zatražiti promjenu mentora u skladu s kadrovskim mogućnostima Fakulteta.

Prava i obveze naslovnih suradnika

Članak 16.

Naslovni suradnik ima pravo i obvezu:

- (1) sudjelovati u obavljanju nastavne djelatnosti Fakulteta u opsegu dogovorenom s mentorom
- (2) sudjelovati u obavljanju znanstvene djelatnosti Fakulteta u opsegu dogovorenom s mentorom

- (3) sudjelovati na znanstvenim skupovima i konferencijama
- (4) sudjelovati u projektnim i drugim aktivnostima Fakulteta
- (5) podnositi mentoru izvješće o radu najmanje jedanput na godinu
- (6) obavljati druge poslove po nalogu mentora i dekana Fakulteta.

Članak 17.

- (1) Rad naslovnog suradnika u pravilu počinje početkom akademske godine.
- (2) Kako bi se osigurala kvaliteta nastavnog procesa, naslovni suradnik u obavljanju nastavne djelatnosti sudjeluje u nazočnosti mentora ili drugog nastavnika na znanstveno-radnom mjestu na Fakultetu. Naslovni suradnik može sudjelovati samo na vježbama i seminarima.
- (3) Naslovni suradnik svoje nastavne i znanstvene aktivnosti na Fakultetu planira i obavlja isključivo u dogovoru s mentorom.

Ocjena rada naslovnih suradnika

Članak 18.

- (1) Rad naslovnog suradnika ocjenjuje se najmanje jedanput na godinu na način kako se ocjenjuje i rad suradnika na suradničkim radnim mjestima u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Ako mentor nije zadovoljan radom naslovnog suradnika (npr. naslovni suradnik neredovito dolazi na nastavu i/ili ne ispunjava svoje nastavne/znanstvene obveze u skladu s dogovorom i/ili ima neprimjeren odnos prema studentima i/ili ima neprimjeren odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju), mentor može Odboru za izbor nastavnika dostaviti obrazloženi prigovor na rad naslovnog suradnika i predložiti raskid ugovora o suradnji.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta.

KLASA: 003-01/25-03/04

URBROJ: 251-60-2/2-31

Mjesto i datum: Zagreb, 27. ožujka 2025.


prof. dr. sc. Marin Vodanović